CAP (Dessinateur industriel d'ameublement)

SUJET D'ENTRAÎNEMENT NON OFFICIEL

Sujet rédigé par FormaV avec l'aide d'outils d'intelligence artificielle, pour s'entraîner. Ce document n'a pas été donné à l'examen : ce n'est ni un sujet officiel ni une annale de session. Les entreprises, données et documents qu'il contient sont fictifs.

Les sujets officiels des sessions passées et nos sujets d'entraînement sont classés sur https://capdessinateurameublement.fr/annales-sujets-et-corriges

Document mis en ligne par FormaV®. Reproduction ou diffusion sans autorisation interdite.

CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

DESSINATEUR INDUSTRIEL D'AMEUBLEMENT

ÉDITION 2026

ÉVALUATION LOCALE PROPOSÉE : ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE, JURIDIQUE ET SÉCURITÉ

ːient : Coefficient indicatif : 1,0, non vérifié comme coefficient officiel Durée : 1 he

Aucun document ou matériel autorisé en dehors de ceux fournis avec le sujet.

Composition de l'épreuve	Support
PARTIE 1 : Analyse juridique d'une situation de travail (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 2 : Analyse managériale et stratégique (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 3 : Analyse économique et gestion (6 points)	Dossier Questionnement
DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES (DT 1, DT 2, DT 3)	Fourni avec le sujet
DOCUMENTS RÉPONSES (DR 1) : À RENDRE AVEC LA COPIE	Fin de sujet

L'usage de calculatrice avec mode examen actif est autorisé. L'usage de calculatrice sans mémoire, « type collège », est autorisé.

Ce sujet comporte 9 pages numérotées de 1/9 à 9/9.
Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

LES DOCUMENTS RÉPONSES SITUÉS EN FIN DE DOSSIER SONT À COMPLÉTER ET À RENDRE OBLIGATOIREMENT AVEC LA COPIE.

FormaV - document d'entraînement non officiel

DOSSIER SUJET

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE ET CONSIGNES GÉNÉRALES : ATELIER LIGNE & BOIS, ENTREPRISE FICTIVE DE CONCEPTION DE MOBILIER SITUÉE À PANTIN (SEINE-SAINT-DENIS)

Information sur l'intitulé : les éléments de référence communiqués ne permettent pas d'identifier une épreuve nationale du CAP Dessinateur industriel d'ameublement intitulée « Environnement économique, juridique et sécurité », ni un code, une durée ou un coefficient ministériel associés. Le présent sujet est donc une proposition d'évaluation locale et ne doit pas être présenté comme un sujet officiel national.

Vous travaillez sur un dossier concernant Atelier Ligne & Bois, entreprise de conception de mobilier sur mesure. L'entreprise compte 14 salariés et réalise des plans, des prototypes et des dossiers de fabrication pour des clients professionnels. Vous devez analyser une situation de sécurité au travail, établir un diagnostic de l'entreprise et exploiter ses données économiques. Toutes les données propres à l'entreprise figurant dans le sujet sont fournies ci-dessous et sont construites pour cette étude de cas.

Répondez aux questions dans l'ordre. Justifiez vos réponses à l'aide des documents techniques. Pour les calculs, indiquez la formule, le résultat et l'unité ou le pourcentage approprié. Le sujet est noté sur 20 points.

PARTIE 1 : Analyse juridique d'une situation de travail (7 points)

Qualification des faits, règle de droit applicable et solution motivée

Un salarié d'Atelier Ligne & Bois, dessinateur-projeteur en contrat de travail à durée indéterminée, a été chargé de poncer un prototype avec une ponceuse orbitale afin de préparer une présentation client. Il indique n'avoir reçu ni formation à l'utilisation de cette machine ni consigne écrite pour cette tâche. Il s'est blessé à la main. L'entreprise affirme que des équipements de protection individuelle étaient disponibles dans l'atelier. La salariée référente en santé et sécurité indique qu'aucune consigne spécifique relative à cette opération n'avait été communiquée au salarié. À l'aide du DT 1, répondez en suivant les étapes du syllogisme juridique : qualification juridique des faits, problème de droit, règle de droit, solution motivée.

1.1 (1,5 point) Qualifiez juridiquement les faits utiles : identifiez les personnes concernées, leur relation juridique et l'événement ayant donné lieu au litige.

1.2 (1 point) Formulez le problème de droit auquel doit répondre l'analyse.

1.3 (2 points) Présentez les règles de droit applicables à partir des articles du Code du travail et de l'extrait d'arrêt reproduits dans le DT 1. Distinguez l'obligation générale de prévention des mesures concrètes attendues de l'employeur.

FormaV - document d'entraînement non officiel

1.4 (2,5 points) Appliquez ces règles aux faits et proposez une solution motivée. Indiquez si la seule mise à disposition d'équipements de protection individuelle suffit, au vu des informations fournies, à établir que l'employeur a pris toutes les mesures nécessaires.

PARTIE 2 : Analyse managériale et stratégique (7 points)

Diagnostic interne et externe, choix managériaux et préconisations

La direction souhaite développer les commandes de mobilier sur mesure tout en maîtrisant ses coûts et en améliorant la prévention des risques dans l'atelier. Utilisez les informations de contexte du DT 2. Distinguez les faits fournis des conclusions que vous en tirez.

2.1 (2 points) Réalisez un diagnostic SWOT en indiquant au moins une force, une faiblesse, une opportunité et une menace. Chaque élément doit être justifié par une information du DT 2.

2.2 (2 points) Complétez le diagnostic PESTEL en présentant un facteur pertinent pour au moins quatre dimensions parmi les suivantes : politique, économique, socioculturelle, technologique, environnementale et légale. Précisez pour chaque facteur s'il constitue principalement une opportunité ou une menace pour l'entreprise.

2.3 (1,5 point) Analysez le choix de l'entreprise de se positionner sur du mobilier professionnel sur mesure et de réaliser une partie des prototypes en interne. Présentez un avantage et une limite de ce choix.

2.4 (1,5 point) Proposez deux actions concrètes et hiérarchisées pour répondre aux enjeux de développement commercial et de prévention des risques. Pour chacune, indiquez le bénéfice attendu.

PARTIE 3 : Analyse économique et gestion (6 points)

Exploitation des données financières et commerciales

À partir du tableau du DT 3, analysez l'évolution de l'activité et estimez le seuil de rentabilité de l'exercice 2025. Les montants sont exprimés hors taxes. Pour les calculs, utilisez les formules suivantes : marge sur coûts variables = chiffre d'affaires - charges variables ; taux de marge sur coûts variables = marge sur coûts variables / chiffre d'affaires ; seuil de rentabilité en chiffre d'affaires = charges fixes / taux de marge sur coûts variables.

FormaV - document d'entraînement non officiel

Données financières simplifiées d'Atelier Ligne & Bois

Indicateur	Exercice 2024	Exercice 2025
Chiffre d'affaires	1 200 000	1 350 000
Charges variables	720 000	837 000
Charges fixes	420 000	450 000
Résultat d'exploitation simplifié	60 000	63 000
Effectif moyen	13	14

Données annuelles construites pour l'étude de cas. Montants en euros hors taxes.

3.1 (2 points) Calculez la marge sur coûts variables et le taux de marge sur coûts variables pour 2025. Présentez les calculs et arrondissez le taux à un chiffre après la virgule.

3.2 (1,5 point) Calculez le seuil de rentabilité 2025 en chiffre d'affaires, arrondi à l'euro. Comparez-le au chiffre d'affaires réalisé et calculez la marge de sécurité en euros.

3.3 (1,5 point) Calculez l'évolution en pourcentage du chiffre d'affaires entre 2024 et 2025, puis celle du résultat d'exploitation simplifié. Arrondissez chaque résultat à un chiffre après la virgule.

3.4 (1 point) Rédigez une conclusion courte sur l'évolution de la situation économique de l'entreprise. Appuyez-vous sur au moins deux indicateurs calculés ou fournis et signalez une limite de cette analyse simplifiée.

FormaV - document d'entraînement non officiel

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : TEXTES JURIDIQUES ET JURISPRUDENCE RELATIFS À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Code du travail, article L. 4121-1 : « L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. Ces mesures comprennent : 1° Des actions de prévention des risques professionnels ; 2° Des actions d'information et de formation ; 3° La mise en place d'une organisation et de moyens adaptés. »

Code du travail, article L. 4121-2 : les mesures de prévention mises en œuvre par l'employeur doivent notamment éviter les risques, évaluer ceux qui ne peuvent pas être évités, combattre les risques à la source, adapter le travail à l'homme, tenir compte de l'évolution de la technique, remplacer ce qui est dangereux par ce qui l'est moins, planifier la prévention et donner la priorité aux protections collectives sur les protections individuelles.

Cour de cassation, chambre sociale, 25 novembre 2015, pourvoi n° 14-24.444 : dans cet arrêt, relatif à la prévention des risques professionnels, la Cour rappelle que l'employeur ne méconnaît pas l'obligation légale de sécurité lorsqu'il justifie avoir pris toutes les mesures prévues par les articles L. 4121-1 et L. 4121-2 du Code du travail. La Cour casse la décision qui avait retenu un manquement sans rechercher si l'employeur justifiait avoir pris ces mesures. **Attendu de principe reproduit :** « Mais attendu que ne méconnaît pas l'obligation légale lui imposant de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs, l'employeur qui justifie avoir pris toutes les mesures prévues par les articles L. 4121-1 et L. 4121-2 du code du travail. »

Portée pour le cas étudié : il faut examiner les mesures de prévention, d'information, de formation, d'organisation et les moyens effectivement mis en œuvre. La mise à disposition d'un équipement de protection ne permet pas, à elle seule, de conclure que toutes les obligations ont été respectées.

DT 2 : FICHE D'IDENTITÉ ET ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE

Les éléments ci-dessous sont les données de l'étude de cas concernant Atelier Ligne & Bois. L'entreprise est fictive et les informations ne décrivent pas une société réelle.

FormaV - document d'entraînement non officiel

Repères internes et environnement de marché

Thème	Information
Statut et effectif	Société à responsabilité limitée (SARL), 14 salariés
Activité	Conception de mobilier professionnel sur mesure, plans et prototypes
Positionnement	Petites séries personnalisées, conception en lien direct avec les clients professionnels
Force interne	Équipe de dessin maîtrisant la conception assistée par ordinateur et la réalisation de dossiers de fabrication
Faiblesse interne	Une part importante des commandes dépend de quelques clients professionnels récurrents
Organisation de production	Les prototypes sont partiellement réalisés dans un atelier interne équipé de machines de ponçage et de découpe
Opportunité commerciale	Trois clients actuels ont demandé des propositions intégrant des matériaux issus du réemploi
Menace économique	Les fournisseurs ont annoncé des hausses de prix sur plusieurs panneaux et accessoires utilisés par l'entreprise
Facteur socioculturel	Les clients interrogés par l'entreprise déclarent accorder davantage d'importance à la réparabilité du mobilier
Facteur technologique	Un logiciel de conception récent permet de produire plus rapidement des vues de présentation et des dossiers de fabrication
Facteur environnemental	La demande de réduction des déchets de prototypes incite l'entreprise à optimiser ses plans de débit
Facteur légal et prévention	L'employeur doit évaluer les risques professionnels et mettre en œuvre les mesures de prévention prévues par le Code du travail
Facteur politique	Des dispositifs publics d'accompagnement à la transition des petites entreprises peuvent être proposés, sous réserve de vérifier les conditions d'éligibilité

Informations construites pour l'étude de cas.

DT 3 : TABLEAU FINANCIER SIMPLIFIÉ

Les données ci-dessous sont exprimées en euros hors taxes. Dans cette étude, les charges variables varient avec le niveau d'activité et les charges fixes sont considérées comme stables à l'intérieur de la période étudiée. Le résultat d'exploitation simplifié correspond à la différence entre la marge sur coûts variables et les charges fixes, sans prise en compte des charges financières, de l'impôt ni d'éventuels éléments exceptionnels.

FormaV - document d'entraînement non officiel

Compte de résultat simplifié sur deux exercices

Indicateur	2024	2025
Chiffre d'affaires	1 200 000 €	1 350 000 €
Charges variables	720 000 €	837 000 €
Charges fixes	420 000 €	450 000 €
Marge sur coûts variables	480 000 €	513 000 €
Résultat d'exploitation simplifié	60 000 €	63 000 €
Effectif moyen	13	14

Données annuelles construites pour l'étude de cas.

FormaV - document d'entraînement non officiel

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 1 : Document réponse : Analyse juridique, diagnostic stratégique et calculs de gestion

À RENDRE AVEC LA COPIE

Complétez directement les tableaux. Appuyez chaque réponse sur les faits et les documents du sujet. Pour les calculs, indiquez les opérations réalisées.

Grille d'analyse juridique de la situation

Étape du syllogisme juridique	Réponse du candidat
Qualification juridique des faits	.....
Problème de droit	.....
Règles de droit applicables	.....
Solution motivée pour le cas	.....

À compléter pour les questions 1.1 à 1.4.

Diagnostic stratégique SWOT

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
.....	.....	.....	.....

À compléter pour la question 2.1.

Diagnostic PESTEL

Dimension	Facteur identifié	Opportunité ou menace
Politique	.....	.....
Économique	.....	.....
Socioculturelle	.....	.....
Technologique	.....	.....
Environnementale	.....	.....
Légale	.....	.....

À compléter pour la question 2.2. Indiquez un facteur et son effet principal pour chaque dimension retenue.

FormaV - document d'entraînement non officiel

Calculs économiques de l'exercice 2025

Indicateur	Calcul	Résultat
Marge sur coûts variables	.....	.....
Taux de marge sur coûts variables	.....	.....
Seuil de rentabilité en chiffre d'affaires	.....	.....
Marge de sécurité	.....	.....
Évolution du chiffre d'affaires de 2024 à 2025	.....	.....
Évolution du résultat d'exploitation simplifié de 2024 à 2025	.....	.....

À compléter pour les questions 3.1 à 3.4.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

FormaV - document d'entraînement non officiel

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.